

**Unternehmen**  
LEONI AG

**Hauptsitz**  
Nürnberg, Deutschland


**Industrie**  
Automobilsektor & andere  
Industrien

**Produkte und Dienstleistungen**  
Fahrzeugkabelösungen,  
Elektrogeräte, Fiberoptik,  
Bordnetzsysteme, Leitungs-  
produkte/ -lösungen, Sonder-  
fahrzeuge, etc.

**Mitarbeiter**  
92.549

**Webseite**  
<https://www.leoni.com>


**Ziele**

- Eine Lernmanagementplattform zur Entwicklung und Einbindung von Mitarbeitern Messung, Überwachung und Vergleich der Mitarbeiterleistung 
- Optimierte Bereitstellung von globalen Pflichtschulungen, Administration und Reporting
- Globales System zur Steigerung der Effizienz und Transparenz der HR-Kernprozesse
- Harmonisierung globaler und lokaler Lernprozesse, um Rückverfolgbarkeit, Flexibilität und Wissensmanagement zu erleichtern.

**Warum SAP® SuccessFactors® Lösungen?**

- Zugang zu einer vollständig integrierten Lern- und Talentlösung auf Basis von Best Practices 

**Lösung**

- Globale Einführung von Pflichtschulungen (z.B.: Compliance, Informationssicherheit, etc.) Reduzierte Headhunter-Kosten und Agenturen mit einer Recruiting-Lösung 
- Globale Berichtsfunktionen
- Mögliche Kostenreduzierung durch Erhöhung der Transparenz, Automatisierung, Berichtseffizienz und Verringerung des Gesamtkoordinierungsaufwands
- Globale und lokale Trainingsverwaltung
- SAP SuccessFactors Learning - Globaler Rollout für Angestellte bis Q1 2020
- Integration des Entwicklungsplans
- SAP-EnableNow-Integration für die Erstellung von Inhalten und die Bereitstellung von Schulungen

**Zukunftspläne**

- Integration von Open Content Providern in die Lernlösung 
- Strategie um Produktionsmitarbeiter ins Schulungssystem einzubinden

**1**  
Lernmanagementprozess weltweit

**30**  
Länder live mit SAP SuccessFactors Learning

**Erhöht**  
Effizienz und Kosteneinsparpotenziale im HR-Bereich

**Verbessert**  
interne Lernprozesse

**Schnellere**  
Trainingszuordnung, Compliance-Erfüllung

„Die Learning-Management-Lösung von SAP ermöglicht Transparenz, Effizienz, Mitarbeiterbeteiligung und eröffnet ein großes Kostensenkungspotential.

Es ermöglicht Leoni, sich mehr auf die Entwicklung und Bindung unserer Mitarbeiter zu konzentrieren.“

Mihaela Rotar, CoE Learning & Development, Leoni AG