

# SCHATZKARTE TALENT MANAGEMENT

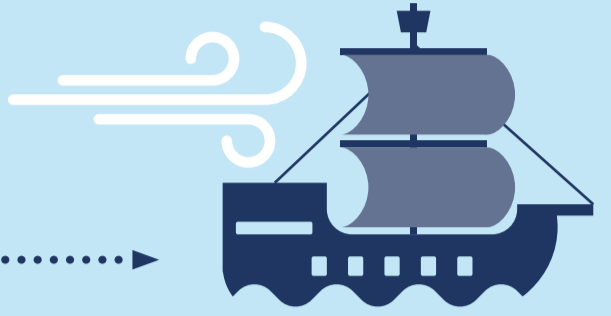
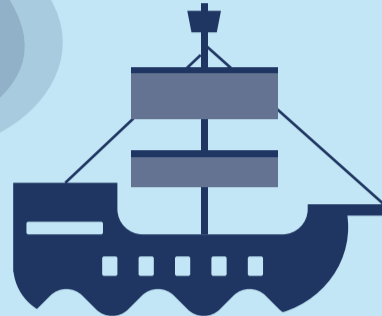
Schätze heben – mit integrierter Personalentwicklung

## 01 Startpunkt

Talent Management steht an zentraler Stelle – für das Personalwesen, aber auch für das Unternehmen als Ganzes. Ohne die Gewinnung, Entwicklung und Bindung von Mitarbeitern kann keine Firma existieren.

83%

83 Prozent der HR-Manager in Europa schätzen die Dringlichkeit des Themas Talent Management als stark bzw. sehr stark für ihr Unternehmen ein.<sup>1</sup>



## 02 Mit Rückenwind

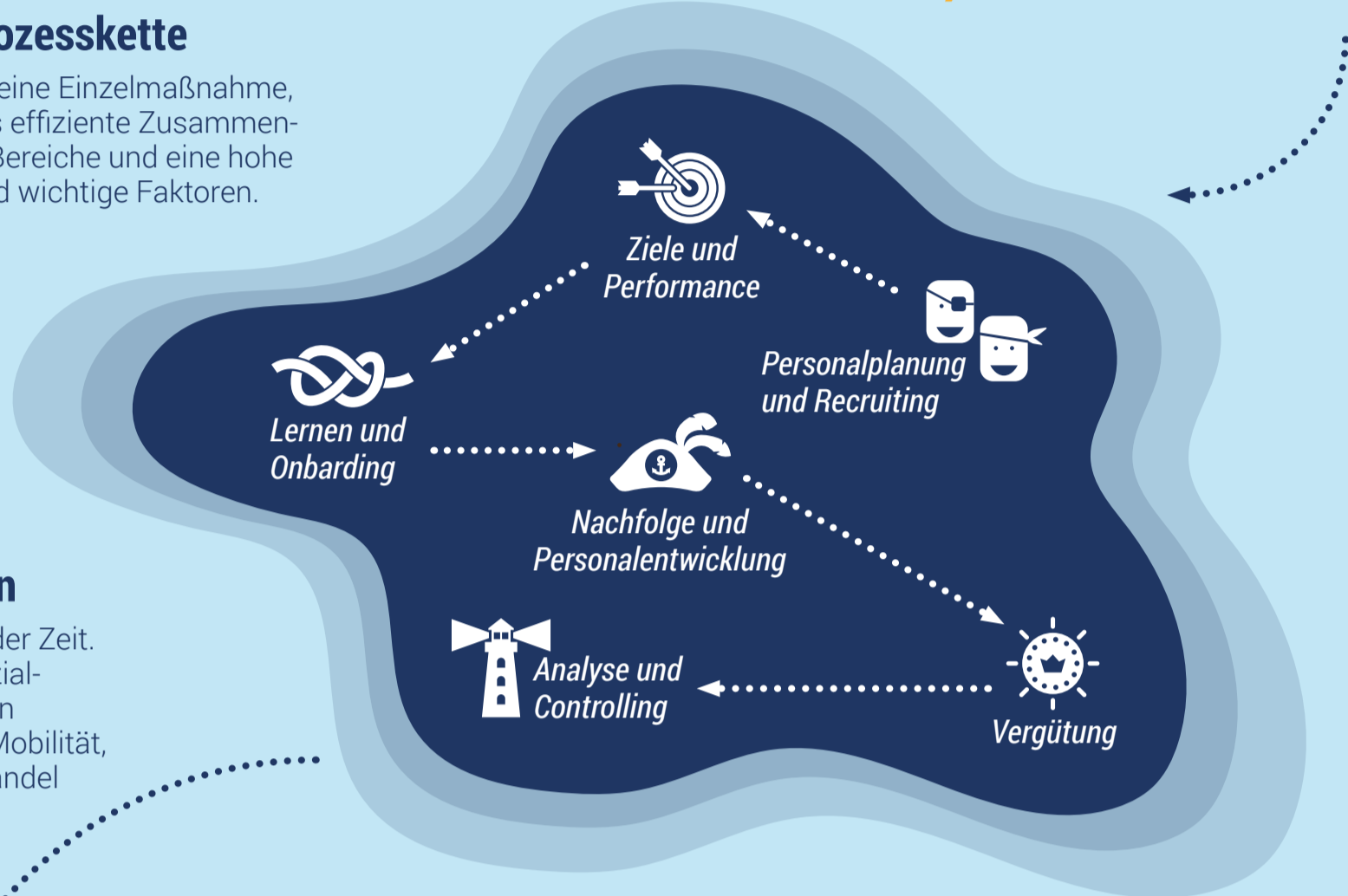
Die HR-Disziplin gewinnt durch den Fachkräftemangel weiter an Boden. Angesichts enger Arbeitsmärkte wird es immer wichtiger, sowohl externe als auch interne Talente zu finden, zu fördern und zu halten.

8,5 Bio. USD

Bis 2030 ist weltweit mit einem Mangel an 82,2 Millionen Fachkräften zu rechnen. Das kann zu Einnahmeausfällen in Höhe von etwa 8,5 Billionen US-Dollar führen.<sup>2</sup>

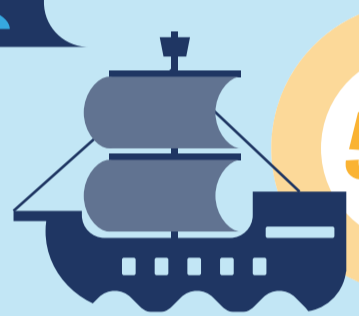
## 03 Sicher über die Prozesskette

Talent Management ist keine Einzelmaßnahme, sondern ein Prozess. Das effiziente Zusammenspiel der verschiedenen Bereiche und eine hohe Anpassungsfähigkeit sind wichtige Faktoren.



## 04 Neuland entdecken

New Work gilt als Trend der Zeit. Dahinter steht die Potenzialentfaltung jedes einzelnen Mitarbeiters. Aber auch Mobilität, Networking und Wertewandel neuer Generationen sind relevante Themen.



51%

Mit New-Work-Strategien die Mitarbeiterbindung erhöhen: 51 Prozent der Arbeitnehmer wünschen sich von ihren Unternehmen flexiblere Arbeitsmöglichkeiten.<sup>3</sup>

## 05 Die Klippe Komplexität umschiffen

Mit der Aufgabenvielfalt steigt die Komplexität. Talent Management braucht daher neue agile Strukturen: weg von gewachsenen starren Silos – hin zu integrierten und digitalen Prozessen.

62%

Rund 62 Prozent der HR-Leiter weltweit planen eine Anpassung der Strategien und Prozesse im Talent Management, um veränderte Geschäftsbedürfnisse besser unterstützen zu können.<sup>4</sup>



## 06 Modernes Equipment

Softwaresysteme, wie Job Profiles, unterstützen Talent Manager ganzheitlich in ihrer täglichen Praxis. Die einzelnen Aufgabenfelder werden reibungslos vernetzt und neue Bereiche lassen sich jederzeit einbinden.

Job Profiles basiert auf der Lösung SAP® SuccessFactors®, die laut Gartner-Studien zu den Leaders im Bereich der Talent-Management-Suites gehört.<sup>5</sup>

## 08 An der Energiequelle

Die Digitalisierung und Steuerung des kompletten Mitarbeiter-Lifecycles über eine zentrale Plattform stärkt das Talent Management in vielerlei Hinsicht.



## 07 Gute Begleitung

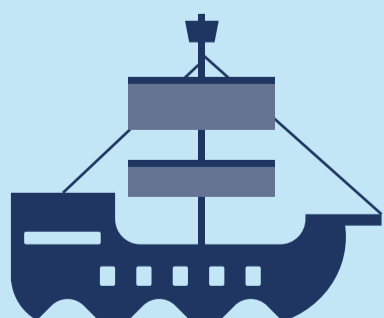
Wie sieht der passende Partner für die IT-gestützte Transformation des Talent Managements aus? Hier sind Experten gefragt, die neben technologischem Know-how auch ein hohes Prozessverständnis mitbringen.



Erfahrung aus vielen Jahren HR Business Consulting und mehreren 100 globalen Projekten: Die Pentos AG steht für Beratung, Implementierung, Training und Support aus einer Hand.

## 09 Starke Aussicht

Schlanke Prozesse und hohe Datenqualität steigern die Arbeitseffizienz und die Entscheidungssicherheit im Talent Management. Gleichzeitig reduzieren sich die Betriebskosten und der Transformationsaufwand.



32%

Unternehmensweite Transparenz über Mitarbeiterverfügbarkeit und offene Stellen reduziert die Mitarbeiterfluktuation um 32 Prozent.<sup>6</sup>

## 10 Talent-Schätze heben

Die richtigen Talente zur richtigen Zeit für den richtigen Job finden. Davon profitiert auch das Unternehmen als Ganzes – durch hohe Mitarbeiterzufriedenheit und ein positives Image als Arbeitgeber.

<sup>1</sup> Kienbaum Consultants International GmbH: Talent-Management-Studie 2018 „Trust in Talents“

<sup>2</sup> Korn Ferry: Studie „The Global Talent Crunch“, 2018

<sup>3</sup> Mercer: 2018 Global Talent Trends Study

<sup>4</sup> The Hackett Group: The CHRO Agenda: Enabling Digital Transformation Takes Center Stage, 2018

<sup>5</sup> Gartner: 2018 Magic Quadrant for Talent Management Suites

<sup>6</sup> Quelle: [https://www.successfactors.com/de\\_de/solutions.html](https://www.successfactors.com/de_de/solutions.html)